

BÁO CÁO

Kết quả giám sát về việc “Ký hợp đồng làm việc và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức theo quy định của pháp luật; nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định pháp luật tại các trường học thuộc UBND xã”

Căn cứ Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân năm 2015;

Căn cứ Chương trình số 24/CTr-HĐND ngày 23/7/2025 của HĐND xã Ya Hội chương trình công tác của Thường trực Hội đồng nhân dân xã năm 2025;

Thường trực HĐND xã báo cáo kết quả giám sát chuyên đề của Thường trực HĐND xã về việc “Ký hợp đồng làm việc và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức theo quy định của pháp luật; nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định pháp luật tại các trường học thuộc UBND xã” nội dung cụ thể như sau:

I. Đặc điểm tình hình chung

Quy mô mạng lưới các trường công lập trên địa bàn xã bố trí cơ bản hợp lý, có các đъем trường mầm non, tiểu học, tạo điều kiện thuận lợi cho việc học của học sinh các khối lớp từ mầm non đến Trung học cơ sở.

Tổng số cán bộ quản lý 12 người; giáo viên trực tiếp giảng dạy: 106 người; nhân viên (y tế: 01 người, thư viện: 02 người, kế toán 02 người, cấp dưỡng: 06 người, bảo vệ: 04 người): Về trình độ chuyên môn: Cán bộ quản lý: Đạt chuẩn: 12/12 (100%), Giáo viên: Đạt chuẩn: 106/106 (100%)¹

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ, lãnh đạo Ban Giám hiệu các trường đã tập trung chỉ đạo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm công chức, viên chức, người lao động thông qua các buổi sinh hoạt chuyên môn; sinh hoạt chi bộ; họp cơ quan.

² Trường TH và THCS Lương Thế Vinh: Tổng số CB, GV, NV toàn trường: 36; cán bộ quản lý: 03; Giáo viên: 29; Nhân viên: 03; Nhân viên hợp đồng theo NĐ 111: 01; Chuyên môn: Đại học: 27; Cao đẳng: 01; Trung cấp: 07 (04 GV, 03 NV); Lý luận chính trị: Trung cấp: 05; Sơ cấp: 22;

- Trường TH và THCS Phan Bội Châu: Tổng số CB, GV, NV toàn trường: 44, cán bộ quản lý: 03; Giáo viên: 37; Nhân viên: 03; Nhân viên hợp đồng theo NĐ 111: 01; Chuyên môn: Thạc sĩ: 01, Đại học: 42; Lý luận chính trị: Trung cấp: 03, Sơ cấp: 40;

- Trường Mầm non Anh Đào: Tổng số CBGVNV toàn trường: 21, cán bộ quản lý: 03, giáo viên 17, Nhân viên bảo vệ: 01; Chuyên môn: đại học: 19, Cao đẳng: 01; Lý luận chính trị: Trung cấp: 02; Sơ cấp: 13;

- Trường Mầm non Hoa Pơ Lang: Tổng số CB, GV, NV toàn trường: 21; CBQL: 03; Giáo viên: 15; Nhân viên: 03; trình độ chuyên môn: Đại học: 17; Trung cấp 03; Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp 05; sơ cấp: 08;

Trên cơ sở biên chế được giao hàng năm, trong khi chờ tuyển dụng, lãnh đạo các trường đã chủ động thực hiện hợp đồng lao động để đảm bảo số lượng giáo viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ giảng dạy. Lãnh đạo các trường đã triển khai, áp dụng đúng các quy định để thực hiện ký kết và chấm dứt hợp đồng lao động, việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên và các chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo đúng đối tượng, thời gian.

II. Nội dung và kết quả giám sát

1. Về việc ký hợp đồng làm việc và chấm dứt hợp đồng làm việc

- Kết quả đạt được: Từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2025 các trường đã ký kết hợp đồng lao động với 118 trường hợp. Trong đó hợp đồng không thời hạn 96 trường hợp, có thời hạn 22 trường hợp. Chấm dứt hợp đồng 16 trường hợp².

- Các trường học đã ký hợp đồng làm việc với viên chức theo cơ bản đúng mẫu, đúng thẩm quyền và phân loại hợp đồng (hợp đồng không xác định thời hạn, xác định thời hạn, hợp đồng giao khoán).

- Các trường học chấm dứt hợp đồng làm việc được thực hiện đúng trình tự, thủ tục và căn cứ pháp luật.

2. Về việc bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và thâm niên nghề

- Các trường đã thực hiện nâng bậc lương thường xuyên đúng đối tượng; người được nâng bậc lương thường xuyên đều đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ các năm, trong năm không vi phạm kỷ luật, đủ điều kiện đều được nâng bậc lương thường xuyên đúng thời gian, ngạch, bậc lương theo quy định.

- Từ tháng 01/2022 đến 30/6/2025: các trường đã thực hiện nâng lương cho 391 lượt cán bộ giáo viên. Trong đó nâng lương thường xuyên: 104 người, nâng lương trước thời hạn: 05 người, phụ cấp thâm niên nghề: 265 người, phụ cấp thâm niên vượt khung: 17 người³.

- Việc nâng lương cho đội ngũ cán bộ giáo viên và việc chi trả lương được nhà trường thực hiện đầy đủ, đảm bảo đúng quy định của nhà nước.

² Trường TH&THCS Lương Thế Vinh: ký kết hợp đồng lao động: 17 trường hợp (có thời hạn: chấm dứt hợp đồng lao động: 03 trường hợp; Trường TH&THCS Phan Bội Châu: ký kết hợp đồng lao động: 43 người (Không thời hạn: 42; hợp đồng theo Nghị định 111: 01 người (bảo vệ), chấm dứt hợp đồng: 05 trường hợp); Trường mầm non Anh Đào: ký kết hợp đồng lao động 32 trường hợp (có thời hạn: 05 trường hợp), chấm dứt hợp đồng: 06 trường hợp

³ Trường Mầm non Anh Đào: nâng bậc lương thường xuyên: 14 người, nâng lương trước thời hạn: 02 người, phụ cấp thâm niên vượt khung: 02 người, phụ cấp thâm niên nghề: 48 người, Trường TH&THCS Lương Thế Vinh: nâng bậc lương thường xuyên: 36 người, nâng lương trước thời hạn: 02 người, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung: 11 người, phụ cấp thâm niên nghề: 121 người. Trường TH&THCS Phan Bội Châu: nâng bậc lương thường xuyên: 41 người; phụ cấp thâm niên vượt khung: 03 người; phụ cấp thâm niên nghề: 39 người.

- Việc nâng lương trước thời hạn thực hiện đối với các giáo viên đạt thành tích xuất sắc trong các năm học và không bị kỷ luật. Nhà trường thực hiện đầy đủ, đảm bảo đúng quy định của nhà nước⁴.

- Đối với thâm niên nghề: Trên cơ sở số năm công tác, số năm đóng BHXH của cán bộ, giáo viên, nhà trường rà soát, lập hồ sơ đề nghị cấp trên ra quyết định nâng mức phụ cấp thâm niên. Các tiêu chí, quy trình xét duyệt được thực hiện đầy đủ, đảm bảo đúng quy định của nhà nước⁵.

3. Nhận xét chung

3.1. Ưu điểm

- Các trường học trên địa bàn xã đã thực hiện đảm bảo các quy định, các văn bản hướng dẫn có liên quan đến công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ giáo viên, người lao động trong cơ sở giáo dục mầm non công lập.

- Việc ký hợp đồng làm việc, quản lý và sử dụng viên chức được triển khai đúng quy trình, minh bạch, dân chủ, đúng đối tượng và đúng thẩm quyền.

- Việc chấm dứt hợp đồng được tiến hành thận trọng, có xem xét kỹ lưỡng lý do, đảm bảo quyền lợi chính đáng cho viên chức.

- Việc nâng bậc lương thường xuyên đúng đối tượng; công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương thường xuyên đều đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ các năm, trong năm không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức. Tất cả công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện đều được nâng bậc lương thường xuyên đúng thời gian, bậc lương theo quy định.

- Việc nâng bậc lương trước thời hạn đúng đối tượng; công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn đều đảm bảo lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, xét phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng thâm niên nghề được thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo công bằng và tạo động lực cho viên chức yên tâm công tác.

3.2. Hạn chế

- Việc xét nâng thâm niên nghề đôi lúc còn chậm trễ so với thời gian cán bộ, giáo viên được hưởng.

⁴ Thông tư 08/2013/TT-BNV; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ; Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND ngày 31/10/2018 của UBND tỉnh Gia Lai; Công văn số 190/UBND-NV ngày 26/02/2019 của UBND huyện Đak Pơ về việc hướng dẫn, triển khai thực hiện Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND của UBND tỉnh Gia Lai; Quyết định số 582/QĐ-UBND ngày 13/10/2021 của UBND huyện Đak Pơ về việc ban hành Quy chế nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

⁵ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo.

- Việc cập nhật các văn bản quy định liên quan đến công tác ký kết hợp đồng, nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên... chưa kịp thời.

- Việc lưu trữ hồ sơ còn thiếu, một vài hồ sơ giáo viên chưa đầy đủ các quyết định xếp lương, nâng lương trước hạn, nâng phụ cấp thâm niên và các hồ sơ minh chứng kèm theo.

- Một số trường hợp hồ sơ chưa cập nhật kịp thời thành tích cá nhân để xét nâng lương trước thời hạn.

- Một số trường hợp áp dụng nhầm mức phụ cấp thâm niên vượt khung do không cập nhật đúng thời gian hưởng.

- Biên chế các trường còn thiếu, chủ yếu còn thiếu là kế toán, nhân viên y tế, văn thư nên ảnh hưởng đến một số hoạt động của trường chưa kịp thời.

5. Đề xuất, kiến nghị

5.1. Đề nghị UBND xã

Xem xét, đề nghị UBND tỉnh giao bổ sung biên chế cho các trường để bố trí làm việc tại vị trí việc làm chuyên môn dùng chung còn thiếu như: văn thư, y tế, kế toán, ...

Chỉ đạo Phòng Văn hóa – Xã hội xã tham mưu UBND xã hướng dẫn kịp thời các thủ tục hồ sơ quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, nghỉ hưu đối với viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND xã quản lý theo quy định.

5.2. Đối với các trường học trên địa bàn xã

- Nâng cao trách nhiệm của hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường học trong công tác lãnh đạo, quản lý nhà nước về giáo dục.

- Trong thời gian chưa bổ sung thêm biên chế để bố trí làm việc tại các vị trí việc làm chuyên môn dùng chung còn thiếu như: văn thư, y tế, kế toán,... các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông trên địa bàn xã căn cứ vào tính chất, khối lượng công việc và điều kiện thực tế để bố trí giáo viên hoặc nhân viên kiêm nhiệm hoặc ký hợp đồng lao động trong thời gian không quá 12 tháng để bổ sung nhân lực còn thiếu so với số lượng làm việc được cấp có thẩm quyền giao hoặc để kịp thời thay thế cho số viên chức nghỉ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu, chuyển công tác. Kinh phí được bố trí trong nguồn kinh phí chi thường xuyên theo quy định của pháp luật về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Đề nghị đơn vị triển khai thực hiện đúng quy định theo hướng dẫn tại Công văn số 686/SGDĐT-TCCB ngày 18/8/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Triển khai thực hiện đúng quy định công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã theo hướng dẫn tại Công văn số 349/SGDĐT-TCCB ngày 30/7/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Gia Lai.

- Triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ đúng quy định theo hướng dẫn tại Công văn số 3312/SNV-CCVC ngày 29/10/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai.

- Chủ động phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội xã tham mưu Chủ tịch UBND xã ban hành kịp thời quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thực hiện chế độ, chính sách tiền lương, nghỉ hưu đối với viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND xã quản lý theo quy định.

- Cập nhật các văn bản hướng dẫn cấp trên kịp thời để triển khai thực hiện công tác quản lý giáo dục có hiệu quả, đúng quy định.

- Rà soát, kiểm tra lại toàn bộ hồ sơ viên chức, hợp đồng làm việc, đảm bảo tính đầy đủ, chính xác, đúng quy định.

- Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra nội bộ để phát hiện và khắc phục kịp thời các sai sót (nếu có).

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát việc ký hợp đồng làm việc và chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức theo quy định của pháp luật; nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định pháp luật tại các trường học trên địa bàn xã./.

Nơi nhận:

- TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Ban TT UBMTTQ VN xã;
- Các Ban của HĐND xã;
- Tổ đại biểu HĐND xã;
- Các Đại biểu HĐND xã;
- Các trường học trên địa bàn xã;
- Lưu VT.

**TM. THƯỜNG TRỰC HĐND
CHỦ TỊCH**



Trương Trung Tuyển

PHỤ LỤC
(Kèm theo Báo cáo số: 71/BC-TTHĐND ngày 22 tháng 12 năm 2025
của Thường trực Hội đồng nhân dân xã)

I. Trường TH&THCS Lương Thế Vinh

Số TT	Các năm	Hợp đồng không thời hạn	Hợp đồng có thời hạn	Chấm dứt hợp đồng	Nâng lương thường xuyên	Nâng lương trước thời hạn	Thâm niên vượt khung	Thâm niên nghề
1	2022	02			5	1	4	28
2	2023	04			14		4	30
3	2024				6	1	1	32
4	đến tháng 6/2025				11		2	31
Tổng cộng					36	2	11	121

II. Trường TH&THCS Phan Bội Châu

Số TT	Các năm	Hợp đồng không thời hạn	Hợp đồng có thời hạn	Chấm dứt hợp đồng	Nâng lương thường xuyên	Nâng lương trước thời hạn	Thâm niên vượt khung	Thâm niên nghề
1	2022	0	1	0	9	1	0	4
2	2023	1	1	1	9	1	2	38
3	2024	1	1	1	14	0	0	40
4	đến tháng 6/2025	0	1	0	5	0	0	27
Tổng cộng								

III. Trường Mầm non Anh Đào

Số TT	Các năm	Hợp đồng không thời hạn	Hợp đồng có thời hạn	Chấm dứt Hợp đồng	Nâng lương thường xuyên	Nâng lương trước thời hạn	Thâm niên vượt khung	Thâm niên nghề
1	2022	2	1		4	1	1	11
2	2023	3	3	2	7		1	14
3	2024	2	1	3	1			15
4	đến tháng 6/2025	20	0	1	2	1		8
Tổng cộng		27	5	6	14	2	2	48

IV. Trường Mầm non Hoa Pơ Lang

Số TT	Các năm	Hợp đồng không thời hạn	Hợp đồng có thời hạn	Chấm dứt hợp đồng	Nâng lương thường xuyên	Nâng lương trước thời hạn	Thâm niên vượt khung	Thâm niên nghề	Phụ cấp lâu năm vùng III
1	2022	1		2	7			15	3
2	2023	2			3			17	
3	2024	4			5	1		16	3
4	đến tháng 6/2025	20			1			9	
Tổng cộng		27		2	16	1		57	6